

Bruxelles le 20 janvier 2017

**Concerne** : CSW61 suites à la réunion de concertation de la société civile du 19 janvier 2017.

Bonjour,

Tout d'abord merci pour les présentations et le travail réalisé par rapport à la proposition de note belge pour la CSW61. Elle reprend en grande partie les éléments envoyés par le CCGD (en annexe pour rappel). Suite à la réunion de consultation de ce mercredi 19 janvier, il restait cependant des points importants qui devraient être ajoutés.

Ci-dessous, les principaux apports dont nous avons parlé en réunion (vu les délais, nous nous permettons de vous les écrire dans deux langues différentes, les uns étant repris de la note d'OXFAM rédigée en anglais et les autres de deux notes du Conseil Consultatif Genre et Développement (CCGD), ainsi que les interventions à la réunion du Monde selon les femmes (MF) et du NVR).

#### **1- Dans la partie introductive deux éléments importants à reprendre :**

- The structural inequality and promote transformative approaches wich change the terms of the debate around gender inequality and economic inequality. Gender equality will only be archieved with structural and transformative change to the current economic model. (voir note OXFAM)
- Le modèle économique actuel permet l'exploitation des femmes en tant que main d'œuvre mobile bon marché, via les chaînes d'approvisionnement mondial ou le travail du « care ». La ségrégation – tant horizontale que verticale – dans l'emploi est profonde. Lutter contre la « féminisation de la pauvreté » nécessite une **approche holistique, coordonnée et multidimensionnelle** qui ne se cantonne pas à l'économie : elle doit toucher tous les secteurs de la société et viser à transformer les rapports de pouvoir entre les femmes et les hommes au sein des normes économiques et sociales patriarcales qui limitent la liberté de choix des femmes et renforcent les inégalités économiques. (voir note CCGD).
- Réaliser **des collectes de données sexo-spécifiques qui soient aussi représentatives de l'ensemble du pays** (sans exclure certaines zones), à travers un dispositif spécifique de récolte de données et en s'appuyant sur les analyses et diagnostics participatifs avec une perspective de genre (MF).

#### **2- Dans la partie concernant le thème principale,**

##### **2.1 Financement**

- **des moyens financiers spécifiques** doivent être prévus pour mettre en application l'approche spécifique « égalité entre les hommes et les femmes » et plus précisément le leadership et la place des femmes dans les institutions et organisation sociales (gender budgeting) (MF). Agricultural policy should be responsive to the crops that women grow, and allocate funds specifically to ensure women's access to training, finance and technology (OXFAM).

## 2.2 Par rapport au milieu rural, reprendre les idées suivantes :

### **(17 – CCGD reprend la position du NVR) L'approche filières :**

- Dans l'agriculture familiale (et ou agroécologie) appuyer à la transformation les rapports inégalitaires de genre que ce soit au sein des familles et de la collectivité. Il s'agit de l'accès et le contrôle des ressources (naturelles (terre, eau, produits de la pêche, des forêts, ... ; humaines et financières) ainsi que les outils de production. De plus, il est nécessaire promouvoir et faciliter **la co-responsabilité des femmes et des hommes** tant dans les tâches reproductives au sein de la famille (ex : partage des responsabilités pour une sécurité alimentaire et nutritionnelle pour chaque individu dans la famille) que dans l'espace public (partage des responsabilités au sein des organisations politiques, rurales, des organisations paysannes, de gestion des ressources naturelles,...).
- **Encourager la diversification des moyens de subsistance à travers l'appui aux pratiques d'économie solidaire** développées par les femmes, et ce dans une perspective de sécurité alimentaire (diversification des sources de revenus : développement de nouvelles productions, développement de banques de céréales, transformations des produits agricoles et halieutiques, développement de liens entre la ville et la campagne par la vente de produits).
- Dans la chaînes de valeurs, il est nécessaire de proposer des stratégies et moyens spécifiques pour les femmes, soit des propositions claires dans **les chaînes de valeurs pour garantir un travail décent et des niveaux de protection sociale notamment liées aux conditions physiques féminines** (accouchement, etc.).

**(18) Accès au marché :** Permettre l'accès des femmes aux marchés locaux, régionaux et internationaux. D'une part, il est nécessaire de donner les moyens aux femmes pour qu'elles puissent vendre directement leur production sur les marchés là où les prix sont les meilleurs (soit favoriser l'accès aux moyens de transport, au logement, aux espaces de ventes, etc.), et d'autre part, les femmes doivent avoir accès à l'information sur les prix (les nouvelles technologies et le numérique sont des outils intéressants pour donner des informations instantanées sur l'évolution des prix des produits sur les différents marchés). La formation des femmes ainsi que leur accès à ces nouvelles technologies de communication et d'information est indispensable et peut se faire par des applications de téléphone portable.

**La promotion de la bonne gouvernance et l'amélioration des structures locales (voir notes agriculture du CCGD):** Il est nécessaire d'investir dans le **renforcement des infrastructures de base des services publics essentiels et des institutions rurales**. Cela permettra aux filles de mieux accéder à la scolarisation, libérera les femmes de tâches qui nécessitent beaucoup de temps et leur permettra de chercher un travail plus gratifiant et plus productif.

## 2.3 Concernant le secteur privé

Private sector good practice and proactive action to support gender equality must too be taken. Companies should take a systematic approach, understanding the barriers that women face across their supply chains – using their influence to drive broader change beyond their own business. Specifically, they should take responsibility for ending the gender pay gap, improve access to decent employment opportunities for women and promote positive social norms in their communications as well as employment practices. The Women's Empowerment Principles should be a minimum standard, with further specific commitments to enable women's economic empowerment.

En espérant que ces dernières contributions puissent vous aider à la rédaction finale de la note.

Bien à vous

Sophie Charlier, Maggi Poppe et Lina Neeb

Pour le Conseil Genre